โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ให้เป็นคนดีซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า "เจ้าหน้าที่ของรัฐ" ต้องรับผิดชอบดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะการจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกลุ่มเป้าหมายด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายและดำเนินการอย่างต่อเนื่องมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยจริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชน ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ มีคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ในการปฏิบัติงานราชการได้

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จำนวน ๑๕ คน

ขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมโดยแบ่งออกเป็น ๒ แนวทาง คือ

๑. การจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมอให้กระทำผิดวินัย

๒. จัดกิจกรรมกลุ่ม ชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ร่วมกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา

ระยะเวลาการดำเนินการ

เดือนมกราคม - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ (ดำเนินการอบรมต่อเนื่องในการประชุมประจำเดือน)

ผู้รับผิดชอบ

นางสาวเกสิรินทร์ ไทยเสน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ตามโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุข สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ ได้รับการ ฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒. มีการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอท่าชนะ อย่างต่อเนื่อง

เกสิรินทร์ ไทยเสน ..... ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเกสิรินทร์ ไทยเสน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิสิต เอกสุวรรณ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอัคเดช กรีมละ)

สาธารณสุขอำเภอท่าชนะ